

CARTILHA DE APRESENTAÇÃO



Ano 2024

CARTILHA DE APRESENTAÇÃO: COMISSÃO ESPECIAL ADM MULHER –AM

Copyright © 2024 do CRA-AM

Conselho Regional de Administração do Amazonas – CRA-AM

Adm. José Carlos de Sá Colares – Presidente

Adm. Antônio Jorge Cunha Campos – Vice-Presidente

Conselheiro Federal

Efetivo: Adm. Inácio Guedes Borges

Suplente: Adm. Nelson Aniceto Fonseca Rodrigues

Comissão CRA-AM Mulher

Presidente: Adm. Maria Silce Lima Brasil

CARTILHA DE APRESENTAÇÃO: COMISSÃO ESPECIAL ADM MULHER –AM

Projeto gráfico, diagramação e Capa: Adm. Geisiane Tavares Soares

Revisores: Adm. Maria Silce Lima Brasil, Rafael Simão dos Santos e
Tânia Borges Viana

Autores

Conselho Regional de Administração do Amazonas – CRA-AM

Adm^a. Amanda Vieira Almeida

Adm^a. Geisiane Tavares Soares

Adm^a. Maria Silce Lima Brasil

Adm^a. Maria de Nazaré de Moraes Campos

Adm^a. Maria de Fátima Lopes da Silva

Todos os direitos reservados.

Nenhuma parte deste e-book pode ser utilizada ou reproduzida
sem autorização do CRA- AM

Conselho Regional de Administração do Amazonas

E-mail: conselho@craam.org.br

<http://craam.org.br/>

CARTILHA DE APRESENTAÇÃO: COMISSÃO ESPECIAL ADM MULHER –AM

Dados Internacionais de Catalogação-na-Publicação (CIP)

Amazonas, Conselho Regional de Administração
**CARTILHA DE APRESENTAÇÃO: COMISSÃO ESPECIAL
ADM MULHER –AM** 1^a.ed. Manaus: CRA-AM, Amanda Vieira Almeida,
Geisiane Tavares Soares, Maria Silce Brasil, Maria de Nazaré de Moraes
Campos, Maria de Fátima Lopes da Silva. Brasil. 2024

ISBN: xxxx

Formato: Livro Digital

Modo de acesso: World Wide Web Inclui bibliografia

1. Cartilha de Apresentação Comissão Especial Adm. Mulher –AM
 2. Administração. I. Apresentação
-

Índice para catálogo sistemático:

1. Administração
CDD 352.9101

Sumário

1. APRESENTAÇÃO	4
2. DA COMPOSIÇÃO DA COMISSÃO ADM-MULHER	5
2.1 DA COMPOSIÇÃO DO GRUPO DE TRABALHO (GT) DA COMISSÃO ESPECIAL ADMMULHER-AM.....	6
3. DO PLANO DE TRABALHO DA COMISSÃO ADMMULHER-AM	8
4. OBJETIVOS	8
4.1 Objetivo geral.....	8
4.2 Objetivos Específicos	8
5. AÇÕES DO PLANO DE TRABALHO DA COMISSÃO ADMMULHER -AM.....	9
6. FERRAMETAS REGULADORAS DAS AÇÕES ADMMULHER-AM.....	14
6.1- CALENDÁRIO DE REUNIÕES.....	14
6.1.1- Calendário do Plano de Trabalho ADMMULHER-AM 2024.....	14
6.2.1- Conheça as ações realizadas pela Comissão ADMMULHER-AM.....	15
7. CONCLUSÃO	16

1. APRESENTAÇÃO

Nos últimos anos, a participação das mulheres tem ocupado um lugar central nas discussões econômicas, políticas e sociais em todo o mundo. Apesar dos avanços na inclusão feminina em diversos setores da sociedade, persiste um preocupante grau de discriminação, seja na distribuição de cargos de trabalho, seja na disparidade salarial.

Esta discussão, que transcende fronteiras e abraça múltiplos domínios do conhecimento, encontra eco no âmbito do Sistema CFA/CRA. Desde 2017, o Conselho Federal de Administração tem impulsionado um diálogo progressivo sobre a presença e o papel das mulheres no campo da administração. Esse impulso ganhou força durante o I Fórum das Mulheres Administradoras, um marco que pavimentou o caminho para uma reflexão mais profunda e ação proativa em prol da equidade de gênero.

A Comissão Especial das Mulheres Administradoras do Conselho Regional de Administração do Amazonas, criada pela Portaria CRA/AM Nº 37 de 28.11.2017, tem sido uma força motriz nesse movimento. Em 2019, foram delineados Planos de Trabalho com 11 Propostas de Trabalho, norteados pelo Regimento Interno CFA/CRA e pelos 17 ODS – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Esses planos, concebidos para serem realizados anualmente, detalham cada atividade a ser executada pela Comissão, direcionando as ações da **Comissão ADMMULHER** ao longo do ano. Este Plano de Trabalho também foi validado pelos membros efetivos do **Grupo de Trabalho (GT)** que compõem essa Comissão Especial ADMMULHER AM.

À medida que avançamos para o futuro, é com grande entusiasmo que saudamos a designação das **Comissões ADMMULHER-AM** a partir de 2023, um sinal claro do compromisso contínuo com a promoção da igualdade de gênero e o empoderamento das mulheres na administração. Juntas, estamos moldando um futuro onde o talento, a capacidade e a liderança feminina sejam valorizados e celebrados em toda sua diversidade e potencial.

2. DA COMPOSIÇÃO DA COMISSÃO ADM-MULHER

A Comissão Especial ADMMULHER-AM está firmemente comprometida em seguir as diretrizes estabelecidas pela Comissão de Mulheres do CFA (Conselho Federal de Administração), conforme descritas na Resolução Normativa do Sistema CFA/CRAs. Além disso, busca orientação na Cartilha para Implantação da Comissão CRA-Mulher no Sistema CFA/CRA, um recurso fundamental para guiar os CRAs (Conselhos Regionais de Administração) na criação e implementação das Comissões Especiais das Mulheres.

Neste contexto, a ADMMULHER-AM reuniu mulheres das Representações do CRA-AM, bem como dos municípios de Parintins e Itacoatiara, para iniciar um movimento de mulheres e grupos de trabalho nessas localidades.

Segundo o Projeto ADMULHER, "A Comissão Especial CRA Mulher a ser implementada nos regionais deverá ser compatível com as condições políticas e socioeconômicas de cada regional, bem como deve estar alinhada com o Plano de Trabalho e os orçamentos vigentes. A Comissão será constituída de forma voluntária por profissionais de Administração aprovados em plenária."

Em consonância com essas orientações, a Comissão ADMMULHER no Amazonas está estruturada e composta por uma equipe dedicada de profissionais determinadas a promover a liderança feminina e criar oportunidades inclusivas para as mulheres no campo da administração.

Atendendo as orientações de criação da Comissão ADMMULHER, no Amazonas a Comissão está estruturada conforme quadro abaixo:

COMISSÃO ADMMULHER-AM		
FUNÇÃO	NOME	STATUS
Coordenadora	Adm ^a Maria Silce Lima Brasil	Ativa
Vice-Cordenadora	Adm ^a Maria de Nazaré de Moraes Campos	Ativa
1 ^a Secretária	Adm ^a Geisiane Tavares Soares	Ativa
2 ^a Secretária	Adm ^a Amanda Vieira Almeida	Ativa
Tesoureira	Adm ^a Maria de Fátima Lopes da Silva	Ativa

Conheça a COMISSÃO ADMMULHER-AM

Conheça a Comissão Especial
ADM Mulher do Amazonas



Admª. Maria Silce Lima Basil
Coordenadora da Comissão Especial ADM Mulher - AM



Admª. Maria de Nazaré de Moraes Campos
Vice-Coordenadora da Comissão Especial ADM Mulher - AM



Admª. Geisiane Tavares Soares
1ª Secretária da Comissão Especial ADM Mulher - AM



Admª. Amanda Vieira Almeida
2ª Secretária da Comissão Especial ADM Mulher - AM



Admª. Maria de Fátima Lopes da Silva
Tesoureira da Comissão Especial ADM Mulher - AM

2.1 DA COMPOSIÇÃO DO GRUPO DE TRABALHO (GT) DA COMISSÃO ESPECIAL ADMMULHER-AM

O Grupo de Trabalho (GT) da Comissão Especial ADMMULHER-AM é composto por uma equipe diversificada e comprometida de profissionais da administração, cada um trazendo consigo uma riqueza de experiências e perspectivas únicas. Desde líderes empresariais experientes até acadêmicos visionários, esses membros efetivos compartilham um objetivo comum: ampliar, fortalecer e valorizar a presença das profissionais de Administração no sistema CFA/CRA's e na sociedade, implementando ações no trabalho, na educação, na saúde, na segurança, na representatividade política e nos posicionamentos sociais. Juntos, eles representam a

força motriz por trás das iniciativas inovadoras e dos programas transformadores destinados a promover um ambiente de trabalho mais inclusivo e equitativo.

Participantes do GT		
FUNÇÃO	NOME	NOME
Grupo de Trabalho	Adm ^a . ADELAIDE SETUBAL	Adm ^a . LEÔNIA DO VALE
	Adm ^a . ALINE NEVES	Adm ^a . MARIA DE FÁTIMA LOPES
	Adm ^a . AMANDA ALMEIDA	Adm ^a . MARUSCA WISLER
	Adm ^a . ANDREA LANZA	Adm ^a . NAZARÉ CAMPOS
	Adm ^a . AYEZHA HIDALGO	Adm ^a . NELMA BRITO
	Adm ^a . CÂNDIDA ALCÂNTARA	Adm. NELSON ANICETO
	Adm ^a . CINÉLIA CAMPOS	Adm ^a . NILA SAID
	Adm ^a . CLAIR ROSIANY	Adm. NILDERLAND AZEVEDO
	Adm. EDIVAL OLIVEIRA	Adm ^a . NILZE CABRAL
	Adm ^a . ELIANA VERAS	Adm. ORLANDO CRUZ
	Adm ^a . ELZILENE ALENCAR	Adm ^a . ROBERTA SANTOS
	Adm ^a . GEISE F. SILVA	Adm ^a . SAMARA CASTRO
	Adm ^a . GEISIANE SOARES	Adm ^a . SILCE BRASIL
	Adm ^a . GENOVEVA PERTOTI	Adm ^a . SIMÔNICA SIDRIM
STATUS Ativos	Adm. INÁCIO GUEDES	Adm ^a . TÂNIA VIANA
	Adm ^a . IRANAIDE FREITAS	Adm ^a . ZULENE SILVA
	Adm. JORGE CAMPOS	
	Adm. JOSÉ CARLOS COLARES	
	Adm ^a . KAREN TROVÃO	
	Adm ^a . LAREN FERNANDES	

Tabela 1 - Participantes do GT - Março/24

3. DO PLANO DE TRABALHO DA COMISSÃO ADMMULHER-AM

O Plano de Trabalho da Comissão ADMMULHER-AM, inicialmente proposto em 2019 e posteriormente revisado e homologado em 2020, está alinhado com as diretrizes estabelecidas pelo Sistema CFA/CRAs, em conformidade com as orientações nacionais e regionais, bem como com o Planejamento Estratégico que define nossa Missão, Visão e Valores.

4. OBJETIVOS

4.1 Objetivo geral

Ampliar, fortalecer e valorizar a presença das profissionais de Administração no sistema CFA/CRAs e na sociedade, implementando ações no trabalho, na educação, na saúde, na segurança, na representatividade política e nos posicionamentos sociais.

4.2 Objetivos Específicos

1. Criar uma Agenda de transformação nacional e integrada visando o fortalecimento do movimento ADM MULHER nos Conselhos Regionais, com o propósito de criar multiplicadores nos Estados e realizar parcerias com diversas entidades como: Sistema S, Mulheres do Brasil, Rede Mulher Empreendedora, ONU Mulher, Sebrae, Governos Federal, Estaduais e Municipais, Google Woman e Terceiro Setor, por exemplo;
2. Incluir os eventos relacionados à mulher em todos os eventos do CFA/CRAs como protagonistas;
3. Encaminhar pesquisas nos cadastros dos CRAs, visando levantar dados sobre o perfil das profissionais de administração no sentido de desenvolver projetos com indicadores de equidade;
4. Estimular a divulgação e a apropriação pelas mulheres dos produtos do Sistema CFA/CRAs: IGM, GESAE e outros produtos que o Sistema desenvolva;
5. Incluir as profissionais de Administração em programas de inovação e tecnologia;

6. Criar e desenvolver ações que facilitem e fortaleçam a inserção da mulher administradora no mercado de trabalho;
7. Promover fóruns, encontros de empreendedoras, com objetivo de identificar oportunidades de negócios e divulgar modelos inovadores de gestão;
8. Criar o Canal CFAPlay Mulher, dentro do CFAPlay, visando apresentar cases de sucesso das profissionais da Administração;
9. Elaborar e aplicar Programa de Capacitação sobre novos modelos de gestão, voltados para as mulheres em toda a estrutura do Sistema;
10. Promover e articular ações de valorização da liderança feminina em conjunto com os demais Conselhos, Associações de Classe e Poderes das três esferas;
11. Garantir a continuidade anual do Fórum das Profissionais de Administração do Sistema CFA/CRA's;
12. Articular com o CFA a promoção de campanhas nacionais para divulgação das ações e realizações das profissionais de administração, envolvendo todas as regiões;
13. Promover campanhas para ampliação do número de mulheres nas chapas do CFA/CRA's, garantindo um percentual mínimo de participação feminina nas eleições.

5. AÇÕES DO PLANO DE TRABALHO DA COMISSÃO ADMMULHER -AM

A Comissão Especial das ADMMULHER do CRA/AM está empenhada em uma ampla gama de ações e objetivos, isso inclui iniciativas como: Luta contra o Femicídio, Capacitação Profissional para Mulheres administradoras, tecnólogas, técnicas e outras mulheres, Visitas a órgãos públicos, Parceria com Comissões de Mulheres de outras Classes profissionais, Diplomação de Reconhecimento de Mérito para mulher, com trabalho relevante sócio-econômico, Apoiar a criação de movimentos de Mulheres nos Municípios do Amazonas, Criar e Estruturar Núcleo Científicos para Publicações, Corrida e Caminhada da Administração, Encontro das Mulheres das Profissionais de Administração, Workshop Mulher Empreendedora e Ações de Sustentabilidade.

As AÇÕES DO PLANO DE TRABALHO DA COMISSÃO ESPECIAL DAS ADM MULHER DO CRA/AM estão delineadas nos quadros a seguir.

Descrição da Ação:

1. Luta contra o Femicídio:

Objetivo: Minimização dessa **diferenciação que** possui como foco o fato de que em nossa sociedade patriarcal, na qual as mulheres ainda são, muitas vezes, submetidas a relacionamentos abusivos, à violência doméstica e a tratamentos degradantes e desumanos, pelo fato de serem mulheres, a violência e os homicídios decorrentes dessas características são corriqueiros.

Descrição da Ação:

2. Capacitação Profissional para Mulheres administradoras, tecnólogas, técnicas e outras mulheres.

Objetivo: Proporcionar oportunidades para o contínuo desenvolvimento pessoal, não apenas em seus cargos atuais, mas, também, para outras funções para as quais a mulher pode ser considerada.

Descrição da Ação:

3. Visitas a órgão públicos:

- a. Secretaria dos Direitos Humanos
- b. Delegacia da Mulher
- c. Ministério Público do AM
- d. Secretaria de Justiça do AM
- e. Secretaria de Justiça da Mulher

Objetivo: proporcionar a profissionais da administração, tecnólogas e técnicas, uma ampla visão do funcionamento e estrutura desse órgãos e Secretarias em especial as mulheres vinculadas ao CRAAM.

Descrição da Ação:

4. Parceria com Comissões de Mulheres de outras Classes profissionais:

- a. Contabilistas
- b. Advogadas
- c. Economistas
- d. Engenheiras
- e. Medicina
- f. Serviço Social
- g. Psicologia

Objetivo: o fortalecimento das Comissões de Mulheres, desses seguimentos, com apoio mútuo nas ações a serem desenvolvidas por essas Comissões dessas profissionais.

Descrição da Ação:

5. Diplomação de Reconhecimento de Mérito para mulher, com trabalho relevante sócio-económico

Objetivo: Reconhecimento de mérito diante da sociedade, com excelência em atuação, em prol ao desenvolvimento do Estado.

Descrição da Ação:

6. Apoiar a criação de movimentos de Mulheres nos Municípios do Amazonas

Objetivo: Contribuir com a organização e o fortalecimento das Mulheres e divulgar os atos e ações da Comissão de Mulheres do CRA/AM.

Descrição da Ação:

7. Criar e Estruturar Núcleo Científicos para Publicações.

Objetivo: Promover as práticas e técnicas de investigação científica no campo da Ciência da Administração, de modo a orientar e estimular o conhecimento para a produção de trabalhos científicos na área.

Descrição da Ação:

8. Corrida e Caminhada da Administração.

Objetivo:

1. Engajar o profissional de administração integrando a classe.
2. Estimular as práticas de atividades físicas para elevar melhorias nas condições de saúde, a todos por meio do projeto, enfim conscientização da prática da atividade física direta e efetiva na população para melhoria da qualidade de vida.

Descrição da Ação:

9. Encontro das Mulheres das Profissionais de Administração

Objetivo:

1. Engajar, unir e fortalecer a classe, bem como promover a coopitação das mulheres profissionais de Administração do Amazonas.
2. Dia da Mulher Feliz
3. Fomentar a valorização e autoestima da mulher.

Descrição da Ação:

10. Workshop Mulher Empreendedora.

Objetivo: promover a troca de conhecimentos e experiências e incentivar ações empreendedoras.

Descrição da Ação:

11. Ações de Sustentabilidade

Objetivo: Promover ações que estimulem a sociedade a absover as mudanças de comportamentos em relação ao meio ambiente de forma sustentável.

Ações:

1. Distribuição de mudas de árvores e plantas por ocasião do Evento Encontro das Mulheres;
2. Realizar palestra sobre reaproveitamento de alimentos para profissionais de administração;
3. Limpeza de igarapés, praias e praças, em parceria com Prefeitura e Rede Amazônica.

O desenvolvimento Sustentável parte de um desafio global assumido até 2030 por líderes de 193 países e pelas Nações Unidas para a construção de um mundo mais próspero e justo. É uma nova política global, focada em promover o desenvolvimento e melhorar a qualidade de vida de todas as pessoas, considerando o planeta, a prosperidade e a paz entre os povos.

6. FERRAMENTAS REGULADORAS DAS AÇÕES ADMMULHER-AM

6.1- CALENDÁRIO DE REUNIÕES

Preparamos um calendário de reuniões para a Comissão, que consiste em UM encontro bimestral ordinariamente. As datas dessas reuniões foram estabelecidas durante nossa primeira sessão de apresentação do Plano Anual de Trabalho. Além disso, estamos disponíveis para convocar reuniões extraordinárias conforme necessário para abordar questões urgentes ou oportunidades importantes.

6.1.1- Calendário do Plano de Trabalho ADMMULHER-AM 2024

PLANO DE TRABALHO ADMMULHER-AM 2024

Janeiro: Reunião da ADMMULHER-AM: Planejamento 2024 / E Parcerias: OAB/TJ/SEJUSC/D.MULHER	04/01/2024	15h
Fevereiro: Live - Apoio Psicológico	29/02/2024	15h
Março: 14º Encontro de Mulheres Profissionais da Administração / ADMMULHER	27/03/2024	19h às 21h
Dia da Beleza: Parcerias SENAC, SENAI, SEBRAE	08/03/2024	08 às 12h
Abril: Oficina – Introdução a Metodologia Científica ✓ Iniciar Mentorias Profissionais às Mulheres	15/04/2024	15h
Live: Mulher Indígena	19/04/2024	15h
Reunião: Confra – CRA-AM	25/04/2024	15h
Maior: Ação Dia das Mães – Ação Mulheres. Projeto Mães da Rua do Igarapé da Vila Amazonas	13/05/2024	09h
Junho: Ações de Sustentabilidade, junto a Semmas e/ou Prefeitura Municipal de Manaus	05/06/2024	09h
Julho: 5º Fórum Amazonense de Mulher Contra a Violência. (Mesa Redonda Presencial)	16/07/2024	15h
Reunião: Confra – CRA-AM	25/07/2024	15h
Agosto: CFA /CRAAM/ADMULHER/ ADMJOVEM – PELA EDUCAÇÃO	11/08-09/08	15h
Setembro: Caminhada em Favor da Vida / Ou Live	11/09/2024	080h
Outubro: Ação Outubro Rosa - Ação Social (Câncer de mama) / Lar das Marias	17/10/2024	09h
Novembro: Workshop Mulher Empreendedora, em parceria com o Sebrae.		
Novembro Azul – Ação em conjunto com a SEMSA	12/11/2024	08h
Dezembro: Dezembro Vermelho Confra – ADMMULHER - Ação Social (CRAAM)	A definir	A definir

6.2.1- Conheça as ações realizadas pela Comissão ADMMULHER-AM

As ações delineadas no Plano de Trabalho da ADMMULHER-AM realizadas estão disponíveis para consulta no site oficial do CRA-AM, através do link: <https://craam.org.br/admmulher/>

Aproveite esta oportunidade para explorar mais detalhadamente o trabalho e o compromisso da Comissão ADMMULHER-AM.

The screenshot displays the CRA-AM website interface. At the top, there is a navigation menu with options: CRA-AM, ADMINISTRAÇÃO, FISCALIZAÇÃO, REGISTRO, and CONTATO. Below the navigation is a large banner for the '14º Encontro das Mulheres Profissionais de Administração do Amazonas' with the theme 'Bioeconomia e a Gestão Sustentável', scheduled for 27 MARÇO 19H at AUDITÓRIO EST/UEA. Below the banner, the text 'Confira o trabalho realizado pela Comissão de Mulheres do CRA-AM' is followed by a grid of 12 event cards, each with a thumbnail image and a brief description of the activity.

Comissão Especial ADM Mulher-AM

14º Encontro das Mulheres Profissionais de Administração do Amazonas
Bioeconomia e a Gestão Sustentável
27 MARÇO 19H | AUDITÓRIO EST/UEA

Confira o trabalho realizado pela Comissão de Mulheres do CRA-AM

- Evento visa congrega as profissionais de Administração para debater assuntos de interesse à categoria, além de homenagear aquelas que se destacam em nosso Estado**
- Atividade traz reflexão sobre sintomas mentais e emocionais**
- Fórum reuniu profissionais e acadêmicas para discutir o tema "A LGPD no combate à violência moral e sexual nas organizações"**
- CRA-AM realizará presencialmente a 4ª edição do Fórum Amazonense de Mulheres Contra a Violência.**
- ADM Mulher promove lives sobre grandes temas da Administração**
- Atividade realizada durante o ERPA Norte 2023 contou com a apresentação de cases de sucesso**
- Evento realizado no Teatro Gebes Medeiros abordou a atuação feminina no mercado de trabalho**
- Gestão e Desempenho: Elas na atuação Profissional**
- Live tem como objetivo alertar sobre os cuidados necessários a saúde do homem**
- Live contará com a participação de especialistas para alertar sobre a importância do autocuidado para saúde da mulher**
- Evento traz um alerta sobre o alto índice de casos de assédio contra mulheres no ambiente de trabalho**
- 12º Encontro de Mulheres reuniu virtualmente centenas de inscritos para acompanhar as experiências de mulheres de sucesso durante a pandemia**

7. CONCLUSÃO

Nesta cartilha, buscamos apresentar a Comissão ADMMULHER-AM e o seu Grupo de Trabalho (GT), destacando as diversas iniciativas desenvolvidas por esta comissão. Nosso objetivo é oferecer um panorama claro das oportunidades disponíveis para apoiar e capacitar as mulheres profissionais da administração em todos os setores da sociedade. Através dessas ações, almejamos promover a ascensão profissional e garantir um posicionamento social e de representatividade mais sólido e eficaz para essas profissionais. Juntos, podemos construir um futuro mais inclusivo e igualitário para todas as mulheres na administração.

Referências

Projeto ADMMULHER CFA

Projeto ADMULHER AM

Fonte: Regimento Interno CRAAM

QUER SABER MAIS?

*Sobre a Comissão Especial
Adm Mulher - AM?*



Acesse o link



<https://craam.org.br/admmulher/>